СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО

Председатель профсоюзного комитета приказом от « 29» октября 2020 г. № 39

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Исупова Директор МБОУ «Куркинская ООШ»

Протокол № от «29» октября 2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.И. Прохорова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ**

**РАБОТНИКАМ МБОУ «КУРКИНСКАЯ ООШ»**

1. Всем работникам образовательной организации выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР" в размере **15 %** к должностному окладу, ставке заработной платы.
2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры доплат:

* за класс вредности 3.1. – 4 % от должностного оклада;
* за класс вредности 3.2. - 8 % от должностного оклада (+ дополнительный отпуск);
* за класс вредности 3.3.- 12 % от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя);
* за класс вредности 3.4. – 16 % от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя).

2.2. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер определяется локальным актом образовательной организации в зависимости от вида факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т.ч. и тяжелых форм.

3. Размеры компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с приказом Управления образования Администрации Артинского городского округа от 20 октября 2020 г. № 237-од в следующих размерах:

3.1 **15 процентов** - за работу в **общеобразовательных** учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3.2 **15 процентов** - за работу в образовательных организациях**, имеющих отдельные классы,** группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, **где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.**

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации

3.3. **20 процентов** - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам **детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации**, за исключением государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и государственных общеобразовательных учреждений, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям;

4. Компенсационная выплата **за совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Компенсационная выплата **за расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Компенсационная выплата за увеличение объема работы или **исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

7. Размеры **компенсационных доплат за дополнительный объем работ** в образовательной организации следующие:

7.1. **за классное руководство** – **100 рублей за каждого ребенка класса**;

7.2. **за проверку письменных работ**:

7.2.1.за проверку тетрадей: в начальных классах, по математике, русскому языку, литературе, культуре речи, иностранному языку:

* при наличии свыше 20 человек в классе – **20 %** от нового должностного оклада;
* при количестве человек в классе от 15 до 20 – **10 %** от должностного оклада;
* при количестве человек в классе до 14 – **5 %** от должностного оклада;

7.2.2. за проверку тетрадей по остальным предметам.:

* при наличии свыше 20 человек в классе – **10 %** от нового должностного оклада;
* при количестве человек в классе от 15 до 20 – **5 %** от должностного оклада;
* при количестве человек в классе до 14 – **2,5 %** от должностного оклада;

7.3. **за заведование кабинетами, группами ДОУ – 1000 рублей;**

**7.4. за** **руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями:**

* на уровне образовательной организации **(ШМО)**
* руководство МО по предметам, которые не представляются к итоговой аттестации – 500 рублей;
* руководство МО по предметам, которые представляются к итоговой аттестации – 1 000 рублей;
* на уровне Артинского городского округа **(РМО)**
* руководство МО по предметам, которые не представляются к итоговой аттестации – 1 500 рублей;
* руководство МО по предметам, которые представляются к итоговой аттестации – 2 000 рублей;

7.5. за выполнение функций координатора (за координацию работы в рамках общественного - государственного характера управления, для председателей профсоюзной организации - до 50 % от оклада, пропорционально количеству членов профсоюзной организации; за выполнение функций куратора проекта, группы (в соответствии с локальным актом образовательной организации) – **до 1000 рублей;**

7.6. ответственному за реализацию федеральной или региональной программы в образовательной организации (при наличии Соглашения с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Институтом развития образования, Управлением образования) – **до 3000 рублей**;

7.7. за ведение внеурочной деятельности – определяется по формуле Кл=РмДОПДО/18\*Кч рублей, где Кл –компенсационная доплата, РмДОПДО – размер минимального должностного оклада педагога дополнительного образования в соответствии с муниципальным правовым актом (доплата устанавливается за час внеурочной деятельности), Кч –количество внеурочной деятельности.

7.8. за ведение официального сайта образовательной организации – **30 % от минимального должностного оклада.**

7.9. за ведение информационных баз данных в образовательной организации (КАИС, РБД, РБДО, электронный дневник (для администратора), иные БД - **до 30 % от минимального должностного оклада;**

7.10. за заполнение базы данных ЕГИССО (в зависимости от численности обучающихся)

* до 50 чел. – **500 рублей,**
* 51-100 чел – **1 000 рублей**.

7.11. за наставничество – **до 500 рублей в месяц;**

7.12. за организацию питания в образовательной организации - **до 3 000 рублей**;

7.13.. за организацию комплексной безопасности в образовательной организации (антитеррористическая безопасность, ГО и ЧС, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность) – **до 2000 рублей**.