

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУРКИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

Утверждено и введено в действие приказом  
от 02.09.2023 г. № 53-од

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о комиссии по охране труда МБОУ «Куркинская ООШ»**

**1. Общие положения**

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Куркинская основная общеобразовательная школа» разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Куркинская основная общеобразовательная школа» (далее - образовательная организация)

1. 2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда образовательной организации (далее - Комиссия).

1. 3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда образовательной организации, а также одной из форм участия работников в управлении образовательной организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными

нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

1.6. Настоящее Положение рассматривается на заседании общего собрания трудового коллектива образовательной организации, утверждается приказом директора.

## **2. Задачи Комиссии**

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя и профкома по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## **3. Функции Комиссии**

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профкома для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников образовательной организации по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в образовательной организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников образовательной организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников образовательной организации результатов специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда.

3.6. Информирование работников образовательной организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля по расходованию средств образовательной организации из Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья

работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профкому.

#### **4. Права Комиссии**

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников образовательной организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и обеспечению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. заслушивать на заседаниях Комиссии работников образовательной организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.5. вносить работодателю предложения о поощрении работников образовательной организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

## 5. Состав Комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и по инициативе работников.

5.2. Численность Комиссии определяется в количестве 3 человек: заведующий хозяйством, председатель профсоюзного комитета, ответственный по охране труда.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников образовательной организации может осуществляться на основании решения профсоюзного комитета.

5.4. Состав Комиссии утверждается приказом директора образовательной организации.

5.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря.

## 6. Регламент работы Комиссии

6.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы.

6.2. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

6.3. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год работников о проделанной ими в Комиссии работе.

6.4. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами образовательной организации.

